AVISO DE PERÍODO DE COMENTARIOS PÚBLICOS SOBRE LA NORMA PROPUESTA DE PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES Y LESIONES CAUSADAS POR EL CALOR POR EL DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE DE NUEVO MÉXICO

AVISO DE PERÍODO DE COMENTARIOS PÚBLICOS

El Departamento de Medio Ambiente de Nuevo México (NMED o el Departamento) invita al público a hacer comentarios sobre las reglamentaciones propuestas por el NMED en materia de Seguridad y Salud Ocupacional, Prevención de Enfermedades y Lesiones por el Calor. El NMED considerará los comentarios recibidos durante este período de comentarios públicos para desarrollar aún más las reglamentaciones propuestas antes de solicitar una audiencia pública de reglamentación.

De conformidad con la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional, el Departamento ha iniciado las etapas preliminares de la redacción de la norma *de Prevención de Enfermedades y Lesiones por el Calor* del Estado, incluyendo las medidas que los empleadores de Nuevo México deben adoptar para reducir el riesgo conocido de la exposición de sus empleados al calor en el lugar de trabajo. El NMED publicará actualizaciones posteriores durante este proceso en el sitio web del Departamento en: https://www.env.nm.gov/occupational_health_safety/.

El período de comentarios públicos de 60 días sobre las reglamentaciones propuestas (“Norma Propuesta para la Prevención de Enfermedades y Lesiones por el Calor”) comienza el 1 de abril de 2025 y finaliza el 30 de mayo de 2025 a las 5:00 p. m. MST (hora estándar de las montañas).

Las personas que deseen enviar comentarios o solicitar más información sobre las reglamentaciones propuestas pueden hacerlo electrónicamente a través del portal de comentarios públicos del Departamento; por correo electrónico a heatrule.comments@env.nm.gov o en formato impreso, enviando sus comentarios por correo postal a NMED-OHSB, Atención: Prevención de Enfermedades y Lesiones Causadas por el Calor, P.O. Box 5469, Santa Fe, NM, 87502. Al responder por correo electrónico, escriba “Norma de Prevención de Lesiones y Enfermedades Causadas por Calor” en el asunto e incluya su nombre, cargo (si corresponde), afiliación (si corresponde), correo electrónico, número de teléfono, dirección postal y comentarios relevantes sobre las reglamentaciones propuestas en el cuerpo del correo electrónico.

Las personas con discapacidad o que necesiten asistencia o un dispositivo auxiliar para participar en este proceso público deben comunicarse con la Oficina de Recursos Humanos del NMED al menos 10 días antes de cualquier reunión programada, por correo postal al P.O. Box 5469, 1190 St. Francis Drive, Santa Fe, NM, 87502, o por teléfono llamando al 505-827-9769. Los usuarios de TDD o TDY pueden comunicarse con HRB a través de la Red de Retransmisión de Nuevo México al 1-800-659-8331.

El NMED no discrimina por motivos de raza, color, nacionalidad, discapacidad, edad o sexo en la administración de sus programas o actividades, según lo exigen las leyes y normativas aplicables. El NMED es responsable de coordinar las iniciativas de cumplimiento y de recibir consultas sobre los requisitos de no discriminación implementados por el Título 40 del Código de Regulaciones Federales, Partes 5 y 7, incluyendo el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, en su versión modificada; la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973; La Ley contra la Discriminación por Edad de 1975, el Título IX de las Enmiendas a la Educación de 1972 y la Sección 13 de las Enmiendas a la Ley Federal de Control de la Contaminación del Agua de 1972. Si tiene alguna pregunta sobre este aviso o sobre cualquiera de los programas, políticas o procedimientos de no discriminación del NMED, puede comunicarse con: Kate Cardenas, coordinadora de no discriminación, NMED, 1190 St. Francis Dr., Suite N4050, P.O. Box 5469, Santa Fe, NM 87502, (505) 827-2855 o nd.coordinator@env.nm.gov. Si cree haber sido discriminado con respecto a un programa o actividad del NMED, puede comunicarse con la coordinadora de no discriminación del NMED mencionada anteriormente.