



Evento de divulgación para la regla propuesto de calor en Nuevo México: **21 de mayo**

Le invitamos: Reunión pública para la industria

La Oficina de Salud y Seguridad Ocupacional (OHSB, por sus siglas en inglés) del Departamento de Medio Ambiente de Nuevo México (NMED, por sus siglas en inglés) ha propuesto una regla de salud y seguridad ocupacional designada a prevenir las enfermedades y lesiones relacionadas con el calor en el lugar de trabajo. Para recabar la opinión de una amplia gama de partes interesadas, NMED está organizando varios eventos de divulgación durante la semana del 19 al 23 de mayo.

Por favor, venga a la reunión pública para la industria para aprender sobre la regla propuesta, hacer preguntas, y compartir sus comentarios. Este evento es coorganizado por NMED y la Ciudad de Albuquerque División de Gestión de Riesgos.

- **Cuando:** miércoles 21 de mayo, de 17:00 a 19:00 h
- **Donde:** 5400 Gibson Blvd SE, Albuquerque, NM 87108 (Gateway Center en el edificio de educación) o asistir en línea a través de Zoom.
- **Agenda de la reunión:**
 - Bienvenida y presentaciones
 - Presentación sobre la propuesta de regla de calor
 - Preguntas y respuestas con el personal del NMED
 - Discusión facilitada de las preguntas de NMED
- **Por qué esta regla es importante:**

Trabajar en condiciones de calor puede ser peligroso. Puede provocar agotamiento por calor, insolación y problemas de salud a largo plazo, como lesiones cardíacas o renales, problemas cerebrales o incluso la muerte. Estos riesgos se pueden reducir con medidas sencillas, como tomar descansos, proporcionar sombra y asegurar que los trabajadores tengan suficiente agua potable. Actualmente, no existe ninguna regla a nivel estatal o federal que proteja a los trabajadores del calor en el trabajo.

REGÍSTRESE AQUÍ:

<https://projects.erg.com/conferences/NewMexico/heat-rule/>



Más información sobre la regla y el proceso de comentarios públicos:

https://www.env.nm.gov/occupational_health_safety/heat-illness-and-injury-prevention/

