

**MICHELLE LUJAN GRISHAM, GOBERNADORA**

James C. Kenney, Secretario del Gabinete

COMUNICADO DE PRENSA

*Para publicación inmediata***13 de mayo de 2022**

La misión del Departamento de Medio Ambiente es proteger y restaurar el medio ambiente y fomentar un Nuevo México saludable y próspero para las generaciones presentes y futuras.

Contacto: Matthew Maez, Director de Comunicaciones
Departamento de Medio Ambiente de Nuevo México
505.670.8911 | matthew.maez@state.nm.us

NMED publica el tercer informe anual de la Encuesta de Compromiso de los Empleados

El Departamento avanza en diversidad, oportunidades promocionales y retención de empleados

SANTA FE — El Departamento de Medio Ambiente de Nuevo México (NMED, por sus siglas en inglés) publicó su [2022 Employee Engagement Survey Report](#) (Informe de la Encuesta de Compromiso de los Empleados 2022) que destaca que nuestros empleados son profesionales comprometidos y dedicados que trabajan arduamente para los nuevomexicanos y nuestro medio ambiente. Si bien el departamento ha hecho progresos considerables en la mejora de muchos aspectos de su cultura de trabajo, todavía hay espacio para mejorar.

El informe contiene datos de las respuestas a 88 preguntas que se incluyeron en la encuesta de este año. Los hallazgos clave del informe de este año incluyen:

- Al 89% de nuestros empleados les gusta el trabajo que realizan y el 96% de nuestros empleados están dispuestos a hacer un esfuerzo adicional para realizar el trabajo.
- El 92% de los empleados dicen que su supervisor apoya las necesidades de sus empleados para equilibrar el trabajo y otros problemas de la vida, en comparación con el 85% en 2019.
- Los empleados siguen estando muy comprometidos con el trabajo que realizan a un ritmo muy superior al promedio nacional, un aumento sostenido de 3 puntos porcentuales con respecto a la primera encuesta hace tres años.
- El intercambio de conocimientos entre los empleados de las unidades de trabajo sigue siendo constantemente alto a pesar de los cambios en el entorno de trabajo en los últimos tres años.

Un número abrumador de empleados citó el teletrabajo implementado por el estado como uno de los beneficios clave para trabajar en el Departamento. La política de teletrabajo de NMED ha resultado en mayores esfuerzos de reclutamiento y retención.

“Me enorgullece apoyar a nuestros empleados en todo Nuevo México que están comprometidos con nuestra misión, nuestros valores y la mejora de la cultura del lugar de trabajo en el Departamento de Medio Ambiente de Nuevo México”, dijo el **secretario del gabinete de NMED, James Kenney**. “Planeamos contratar este año a más de 100 nuevos gerentes y personal en todo el Departamento y en todo el estado, por lo que animo a cualquier persona interesada a unirse a nuestro equipo”.

La encuesta reveló mejoras en varias áreas clave, como el apoyo a la diversidad en el lugar de trabajo (una mejora del 15% desde 2020), la capacidad de obtener un ascenso dentro del departamento (una mejora del 12% desde 2020) y las recompensas por creatividad e innovación (una mejora del 7% desde 2020).

Los resultados de la encuesta muestran que el compromiso general de los empleados en NMED, medido por el porcentaje de respuestas positivas, se califica en 65.55%, casi el doble del promedio nacional del 34% medido e informado por la encuesta anual de [Gallup publicada por última vez en 2022](#).

El secretario Kenney instituyó la Encuesta de Compromiso de los Empleados de NMED poco después de ser nombrado en 2019 en un esfuerzo por medir el compromiso de los empleados y comenzar a reconstruir el Departamento, que estaba desmoralizado después de un recorte presupuestario del 30% en la administración anterior. Tales recortes dieron lugar a una disminución significativa de la dotación de personal y a la pérdida de conocimiento institucional. Hoy en día, el Departamento continúa reconstruyendo, y su personal es una vez más líderes reconocidos a nivel nacional cuando se trata de nuestro trabajo sobre el cambio climático, la calidad del aire, la calidad del agua, el manejo de residuos sólidos y peligrosos, la seguridad ocupacional, el control de la radiación, la supervisión de las instalaciones federales y más. El Departamento continúa reconstruyendo sus esfuerzos de cumplimiento y aplicación para responsabilizar también a los contaminadores.

Al igual que en los últimos dos años, la encuesta de compromiso de los empleados reveló áreas de mejora, como la necesidad de un reconocimiento más significativo de los empleados, una mejor estructura salarial para vincular la compensación con el rendimiento, la necesidad de más oportunidades de promoción y esfuerzos enfocados para preparar a los empleados para posibles amenazas a la seguridad. Dichos comentarios proporcionan a la gerencia de NMED áreas específicas para trabajar mientras mantenemos un impulso positivo en otras áreas.

Los informes de encuestas anteriores llevaron al departamento a centrarse en mejorar la diversidad, la equidad y la inclusión en todo el lugar de trabajo, consolidar el teletrabajo como una opción para los empleados, defender y asegurar un mayor presupuesto en todo el Departamento, simplificar los procesos administrativos y aumentar el salario de los empleados a través de una auditoría de la fuerza laboral en todo el departamento. Los informes anteriores de la encuesta de compromiso de los empleados, así como otros informes de rendimiento del departamento, se pueden encontrar [here](#) (aquí).

El departamento actualmente tiene 532.3 empleados a tiempo completo y está reclutando activamente solicitantes para una amplia gama de puestos vacantes. Los candidatos pueden encontrar ofertas de trabajo en NMED seleccionando “Department of Environment” [here](#) (aquí) y [here](#) (aquí). Las redes sociales de NMED ([Twitter](#), [LinkedIn](#), [Facebook](#) e [Instagram](#)) presentan información sobre el Departamento, sus empleados y los puestos vacantes.

###

El Departamento de Medio Ambiente de Nuevo México (NMED, por sus siglas en inglés) no discrimina por motivos de raza, color, nacionalidad, discapacidad, edad o sexo en la administración de sus programas o actividades, como lo exigen las leyes y reglamentos aplicables. NMED es responsable de la coordinación de los esfuerzos de cumplimiento y la recepción de consultas sobre los requisitos de no discriminación implementados por 40 C.F.R. Partes 5 y 7, incluido el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, según enmendada; Sección 504 de la Ley de rehabilitación de 1973; la Ley de Discriminación por Edad de 1975, el Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972 y la Sección 13 de las Enmiendas de la Ley Federal de Control de la Contaminación del Agua de 1972. Si tiene alguna pregunta sobre este aviso o cualquiera de los programas, políticas o procedimientos de no discriminación de NMED, puede ponerse en contacto con: Kathryn Becker, coordinadora de no discriminación | NMED | 1190 St. Francis Dr., Suite N4050 | P.O. Box 5469 | Santa Fe, NM 87502 | (505) 827-2855 o nd.coordinator@state.nm.us. Si cree que ha sido discriminado con respecto a un programa o actividad del NMED, puede comunicarse con la coordinadora de no discriminación.

###