

**MICHELLE LUJAN GRISHAM, GOBERNADORA**

James C. Kenney, Secretario del Gabinete

## **COMUNICADO DE PRENSA**

*Para publicación inmediata***7 de agosto de 2023**

*La misión del Departamento de Medio Ambiente es proteger y restaurar el medio ambiente y fomentar un Nuevo México saludable y próspero para las generaciones presentes y futuras.*

**Contacto:** Jorge Estrada, Coordinador de Relaciones Públicas  
Departamento de Medio Ambiente de Nuevo México  
505.690.5326 | [george.estrada@env.nm.gov](mailto:george.estrada@env.nm.gov)

### **El Departamento de Medio Ambiente publica el cuarto Informe anual de la Encuesta de Compromiso de los Empleados**

*El departamento avanza en diversidad, oportunidades de promoción y retención de empleados*

**SANTA FE** — El Departamento de Medio Ambiente de Nuevo México (NMED, por sus siglas en inglés) publicó el [Informe de la Encuesta de Compromiso de los Empleados de 2023](#). El departamento mide el compromiso de los empleados a través de una encuesta anual para escuchar a sus empleados y responder a sus comentarios. El informe contiene datos de las respuestas a 88 preguntas que se incluyeron en la encuesta de este año. Los hallazgos clave del informe de este año incluyen:

- El 92 % de los empleados están dispuestos a hacer un esfuerzo adicional para realizar un trabajo. Un ejemplo de un empleado que va más allá es cuando Peter García, Sr., de la Oficina de Residuos Peligrosos, dirigió los esfuerzos de respuesta a incendios forestales de NMED en 2022, registrando horas y millas adicionales para garantizar que los residentes supieran cómo deshacerse adecuadamente de los residuos resultantes y trabajando con agencias federales para limpiar todos los escombros sin costo de bolsillo.
- 91% de los empleados dicen que el trabajo que hacen es importante. Para proporcionar orientación específica sobre cómo evitar que los patógenos contaminen las aguas subterráneas y afecten la salud humana y el ambiente, Avery Young, de la Oficina de Calidad de Aguas Subterráneas, desarrolló un curso de capacitación para operadores de instalaciones de eliminación de residuos en la superficie en todo el estado y dirigió sesiones en Santa Fe y Las Cruces para operadores en el norte y sur de Nuevo México.
- Al 91% de los empleados les gusta el trabajo que hacen. En colaboración con las partes interesadas, incluidas las organizaciones comunitarias, los ciudadanos individuales y los permisionarios, Megan McLean y el Grupo de la Planta Piloto de Aislamiento de Residuos (WIPP) de NMED se aseguran de que la seguridad pública esté protegida mediante el cumplimiento del permiso de operación de la instalación. Sin el equilibrio correcto de participación de la alta dirección de NMED que permitió que el personal técnico liderara durante las negociaciones, el grupo pudo trabajar a través del proceso de renovación del permiso WIPP que culminó en un acuerdo de conciliación que resultó en un permiso más estricto.

- El 89% de los empleados buscan formas de hacer mejor su trabajo. El verano pasado, el NMED desplegó sobrevuelos aéreos y analizó imágenes satelitales para identificar fugas graves en el sistema de agua en Chama, acortando la cantidad de tiempo que se necesitaba para que los grifos volvieran a fluir. Andrea Telmo, gerente de proyectos de la Oficina de Programas de Construcción, trabajó en estrecha colaboración con la comunidad para identificar los usos permitidos de los fondos estatales existentes para realizar reparaciones de emergencia. El personal de la Oficina de Agua Potable se reunió personalmente con los operadores del sistema de agua de Chama para ayudar a solucionar problemas y encontrar soluciones prioritarias.

“Nuestros empleados son los mejores empleados del sector público en el estado – entienden la importancia de su trabajo al servicio de Nuevo México y ponen un tremendo esfuerzo para hacer su trabajo todos los días”, dijo el **secretario de Medio Ambiente James Kenney**. “Los datos de las encuestas actuales y pasadas centrarán nuestra próxima solicitud de presupuesto en la compensación adecuada para los hombres y mujeres que protegen la salud pública y el medio ambiente en todo nuestro estado”.

Los empleados de NMED siguen muy comprometidos con el trabajo que realizan con una **tasa de compromiso del 62 %**, muy por encima del promedio nacional del 32 % informado por Gallup en enero de 2023.

Desde que comenzaron la encuesta hace cuatro años, los empleados de NMED confían más en que sus oportunidades de crecer profesionalmente en NMED generarán mejores oportunidades laborales, están más satisfechos con la capacitación laboral que reciben y sienten que sus evaluaciones de desempeño reflejan su trabajo de manera más justa. Al igual que en años anteriores, los resultados de la encuesta de 2023 muestran que hay margen de mejora para proporcionar un reconocimiento más significativo a los empleados, una mejor estructura salarial, más oportunidades de promoción y esfuerzos enfocados para preparar a los empleados para posibles amenazas a la seguridad.

Los informes de encuestas anteriores llevaron al departamento a centrarse en aumentar los salarios de los empleados; mejorar la diversidad, la equidad y la inclusión en el lugar de trabajo; y agilizar los procesos administrativos. Las encuestas anteriores también midieron el deseo de los empleados de NMED de trabajar en una oficina diferente a la asignada. En el último año fiscal, el Departamento analizó sus necesidades comerciales y procesó los cambios de lugar de destino para aproximadamente el 12% de su fuerza laboral. Los informes de encuestas de compromiso de empleados anteriores y otros informes de desempeño del departamento están disponibles [aquí](#).

El departamento cuenta actualmente con 515 empleados de tiempo completo y está reclutando activamente candidatos para una amplia gama de puestos vacantes. Los candidatos pueden encontrar ofertas de trabajo en NMED seleccionando “Departamento de Medio Ambiente” [aquí](#) y [aquí](#).

###

El Departamento de Medio Ambiente de Nuevo México (NMED, por sus siglas en inglés) no discrimina por motivos de raza, color, nacionalidad, discapacidad, edad o sexo en la administración de sus programas o actividades, como lo exigen las leyes y reglamentos aplicables. NMED es responsable de la coordinación de los esfuerzos de cumplimiento y la recepción de consultas sobre los requisitos de no discriminación implementados por 40 C.F.R. Partes 5 y 7, incluido el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, según enmendada; Sección 504 de la Ley de rehabilitación de 1973; la Ley de Discriminación por Edad de 1975, el Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972 y la Sección 13 de las Enmiendas de la Ley Federal de Control de la Contaminación del Agua de 1972. Si tiene alguna pregunta sobre este aviso o cualquiera de los programas, políticas o procedimientos de no discriminación de NMED, puede ponerse en contacto con: Kate Cardenas, coordinadora de no discriminación | NMED | 1190 St. Francis Dr., Suite N4050 | P.O. Box 5469 | Santa Fe, NM 87502 |(505) 827-2855 o [nd.coordinator@env.nm.gov](mailto:nd.coordinator@env.nm.gov). Si cree que ha sido discriminado con respecto a un programa o actividad del NMED, puede comunicarse con la coordinadora de no discriminación.

###